邦普循环 BRUNP RECYCLING	广东邦普循环科技有限公司	文件编号	BP-SDMS
		页码	/
	可持续发展中长期规划	版本	A2
		生效日期	2025/8/1

邦普循环可持续发展中长期目标（2020-2050）

维度	专项	2020	2025	2026	2028	2030	2035	2050
环境（Environmental）	产品循环材料比例	/	建立循环材料管理制度、程序，实现生产基地镍、钴、锂关键金属循环材料盘查核算、溯源管理； 正极材料产品循环材料比例镍金属≥6%、钴金属≥16%，锂金属≥6%	正极材料产品循环材料比例镍金属≥6%、钴金属≥16%，锂金属≥6%； 通过第三方认证ISO 14021	正极材料产品循环材料比例镍金属≥6%、钴金属≥16%，锂金属≥6%； 通过第三方ISO 14021或欧盟再生料要求认证	正极材料产品循环材料比例镍金属≥6%、钴金属≥16%，锂金属≥6%； 通过第三方ISO 14021或欧盟再生料要求认证	正极材料产品循环材料比例镍金属≥15%、钴金属≥26%，锂金属≥12%； 通过第三方ISO 14021或欧盟再生料要求认证	
	能耗及排放管理	降耗/吨产品：≥ 3%/年	正极材料工厂清洁电力使用比例≥60% 降耗/吨产品：≥ 3%/年	正极材料工厂清洁电力使用比例≥60% 降耗/吨产品：≥ 3%/年	正极材料工厂清洁电力使用比例≥80% 降耗/吨产品：≥ 3%/年	正极材料工厂清洁电力使用比例100% 前驱体材料工厂清洁电池使用比例≥50%	实现价值链碳中和	
	环保管理	①单位三元正极固废低镍≤3.36 t/t，高镍≤3.51 t/t ②单位三元正极废水回用工艺≤43.28 t/t，直排工艺≤,56.75t/t ③单位产品颗粒物≤0.37 kg/t	①单位三元正极固废低镍≤2.84 t/t高镍≤3.05 t/t ②单位三元正极废水回用工艺≤36.33 t/t直排工艺≤49.06 t/t ③单位产品颗粒物≤0.21 kg/t ④单位磷铁三废排放制定单位LFP三废排放基准	①单位三元正极固废低镍≤2.75 t/t高镍≤2.95 t/t ②单位三元正极废水回用工艺≤35.24 t/t直排工艺≤47.29 t/t ③单位产品颗粒物≤0.20 kg/t ④单位磷铁三废排放降低3%/年	①单位三元正极固废低镍≤2.60 t/t，高镍≤2.80 t/t ②单位三元正极废水回用工艺≤32.56t/t，直排工艺≤44.68 t/t ③单位产品颗粒物≤0.18 kg/t ④单位磷铁三废排放降低2%/年			
社会（Social）维度	安全	百万工时损失工时事故率≤1.5 百万工时工艺安全事故事件率≤3.8	百万工时损失工时事故率≤1.2 百万工时工艺安全事故事件率≤3.5	百万工时损失工时事故率≤1.1 百万工时工艺安全事故事件率≤3.2	百万工时损失工时事故率≤1.05 百万工时工艺安全事故事件率≤3.1	百万工时损失工时事故率≤1. 百万工时工艺安全事故事件率≤3	百万工时损失工时事故率≤1.0 百万工时工艺安全事故事件率≤2.0	
	负责任矿产尽责管理	完成全部Li/Ni/Co/Mn 供应商的可持续管理第二方审核、风险评估及减缓计划跟进，发布《负责任矿产尽责调查年度进展报告》	完成Li/Ni/Co/Mn 金属RMI认证 年度尽责调查100%完成，顺利通过客户审核，无严重不符合项					
	产品质量提升	电芯材料交付合格率≥99.50% 前驱体&锂盐客户交付合格率≥99.30%	①电芯材料客户交付合格率≥99.85%； ②前驱体&锂盐客户交付合格率≥99.50%；	①电芯材料客户交付合格率≥99.90%； ②前驱体&锂盐客户交付合格率≥99.60%；	①电芯材料客户交付合格率≥99.95%； ②前驱体&锂盐客户交付合格率≥99.90%；			
	人权劳工	劳动合同签订率=100% 工资准时发放率100%	劳动合同签订率=100%；无童工/强迫劳动/扣押证件事件；工资准时发放率100% 职业病发生≤1；建立健全申诉机制					
治理（Governance）维度	可持续发展体系建设及要求传递	2020年， 建立和实施可持续发展管理体系，发布《邦普.可持续发展管理年报》；	将邦普可持续发展体系要求传递至全部Li/Ni/Co/Mn等负责任矿产采购供应链； 公司内部纳入可持续ESG考核红线KPI考核	Tier1-Co/Ni/Li供应商建立和实施可持续发展管理体系，并实现要求在整个Co供应链传递	一、内部运营维度：让可持续要求渗透到员工日常工作。 二、外部合作维度：将可持续要求延伸至全价值链。 三、监督与改进维度：确保体系持续优化，不脱节。 闭环：从 “要求提出（如培训）→执行（如工作落地）→监督（如审计）→改进（如复盘）” 形成完整链条，避免 “断节”； 穿透：覆盖 “员工 - 部门 - 子公司” 内部全层级，以及 “供应商 - 客户 - 社区” 外部全链条，确保可持续发展要求无死角传递，最终支撑企业长期可持续目标的实现			
	商业道德	供应商廉洁承诺书覆盖30% 重点岗位员工廉洁培训覆盖率≥50%	供应商廉洁承诺书覆盖70% 重点岗位员工廉洁培训覆盖率≥90%	供应商廉洁承诺书覆盖90% 重点岗位员工廉洁培训覆盖率≥95%	供应商廉洁承诺书覆盖80% 重点岗位员工廉洁培训覆盖率≥100%	供应商廉洁承诺书覆盖100% 廉洁事件发生≤1		
	信息安全	信息安全事故=0						